

LEADING CHANGE AT WORK

Les employeurs ratent l'occasion de profiter des avantages du travail hybride et de l'automatisation des flux de travail.

Une étude menée auprès de **500** employés en France indique que :

Seuls **11%** ont accès à des outils d'automatisation des flux de travail.



50% indiquent qu'il n'y a eu aucun changement de la part de leur entreprise pour investir dans des outils permettant d'automatiser les tâches ou les processus au cours des dernières années.

Toutefois, **65%** estiment que l'automatisation des processus permet d'améliorer leur travail.



46% sont perplexes par rapport au nombre de plateformes technologiques qu'ils sont censés utiliser et disent que ces outils supplémentaires augmentent finalement leur charge de travail au lieu de la simplifier.

64% déclarent qu'il n'y a eu aucun changement en matière d'investissement dans des systèmes de réservation de bureau et de salle. Comme beaucoup d'entreprises cherchent à réduire leur empreinte écologique au bureau, l'absence de réservation de bureau adéquate pourrait empêcher un retour généralisé au travail.



Cela montre bien le changement opéré auprès des travailleurs qui ne craignent plus de voir leur poste « remplacé » par l'automatisation. La technologie et l'automatisation, lorsqu'elles sont mises en place de manière efficace, sont largement considérées comme permettant de libérer du temps afin de pouvoir effectuer des tâches plus gratifiantes et plus valorisantes.

Pour plus d'informations sur la mise en place d'un travail hybride efficace et l'amélioration de l'agilité des entreprises, consultez le site www.ricoh.fr/insights

#LeadingChangeAtWork

RICOH
imagine. change.